

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL SISTEMA ESTATAL DE TELECOMUNICACIONES

En el Sistema Estatal de Telecomunicaciones es nuestro compromiso y de la alta Dirección brindar a todo el personal sin importar tipo de contratación, un ambiente laboral libre de discriminación por lo que **queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del centro de trabajo hacia el personal y entre el personal en materia de:**

- **Apariencia física**
- **Cultura**
- **Discapacidad**
- **Idioma**
- **Sexo**
- **Género**
- **Edad**
- **Condición social, económica, de salud o jurídica.**
- **Embarazo**
- **Estado civil o conyugal**
- **Religión**
- **Opiniones**
- **Origen étnico o nacional**
- **Preferencias sexuales**
- **Situación migratoria**



**Director General del Sistema Estatal de Telecomunicaciones y
Presidente del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación**

LFPED, Art. 1º, Fracción III, dice "Discriminación: Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.